

Fiche de poste

03/08/2026



UN RESPONSABLE DU SERVICE EAU ET ASSAINISSEMENT (H/F)

Depuis le 1er janvier 2017, la Communauté de communes Brie des Rivières et Châteaux regroupe 31 communes du Sud Seine-et-Marne issues de 5 anciennes intercommunalités. Réunissant 40 200 habitants environ sur 366 km², le territoire s'ancre dans la ruralité, le bien-vivre et l'authenticité.

Depuis sa création et à sa prise des compétences Eau Potable et Assainissement (AC, ANC, EP), la Communauté de Communes a mis en œuvre des Plans Pluriannuels d'Investissement très ambitieux adossés à une politique tarifaire dynamique.

Nous recrutons dans le cadre d'un remplacement, un responsable de Service Eau et Assainissement dès que possible :

Un responsable de service Eau et Assainissement (H/F)

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Le (la) Responsable du Service Eau et Assainissement propose, met en œuvre et évalue la politique territoriale en matière d'eau et d'assainissement. A ce titre, il assure la gestion du service eau et assainissement, est le garant de la réalisation des Plans Pluriannuels d'Investissement en cours et à venir, et assure les missions suivantes liées au cycle de l'eau :

- Assurer la responsabilité du service Eau & Assainissement de la CCBRC et la mise en œuvre de la politique d'investissements définie par le Président, les Vice-Présidents et le Conseil communautaire
- Contribuer à la performance du Service Eau & Assainissement en conseillant les élus, en élaborant les procédures administratives, et en préparant et en exécutant les budgets, en assurant le pilotage global des opérations d'investissements, en assurant une expertise technique en matière d'eau et d'assainissement
- Assurer le management et la coordination du personnel du service Eau et Assainissement, vérifier et appréhender l'adéquation des moyens mis à disposition au regard des tâches confiées et de la charge correspondante
- Elaborer, exécuter et piloter les budgets M49 du service en lien avec le DST et le service Comptabilité / Finances
- Elaborer les cahiers des charges des marchés et contrats nécessaires au service, et suivre les procédures de passation en lien avec le DST et le service Commande Publique de la CCBRC

Page 1

Fiche de poste

03/08/2026



UN RESPONSABLE DU SERVICE EAU ET ASSAINISSEMENT (H/F)

- Elaborer et suivre les dossiers de demandes de subvention auprès des financeurs, suivre les recettes de fonctionnement, et participer à la stratégie d'emprunts
- Participer activement à mise à jour et mise en œuvre des PPI et au suivi de la politique tarifaire correspondante
- assurer le suivi, le pilotage des contrats de DSP et des contrats de prestations de services dans un souci de qualité des prestations et de continuité du service auprès de l'ensemble des usagers, et participer à la stratégie d'optimisation et d'harmonisation des contrats de DSP
- Assurer la conception, la mise en œuvre et la gestion des outils divers de reporting en lien avec les missions du service,
- Organiser la structuration du service, incluant le recours aux outils de gestion (SIG, outils informatiques divers,...) permettant d'assumer les compétences, tant en matière de gestion quotidienne que de déploiement des Schémas directeurs de l'eau et de l'assainissement.
- Suivre les études diverses en lien avec les compétences Eau potable et Assainissement à l'échelle du territoire intercommunal et au-delà
- Piloter les études (AMO, MOE, études diverses) en lien avec les projets inscrits aux PPI, ainsi que les schémas directeurs (SDA, SDAEP, ...)
- Assurer la mise en œuvre et le pilotage des projets d'investissement du service sous maîtrise d'ouvrage de la CCBRC (travaux de renouvellement et réhabilitation de réseaux, reconstruction de station d'épuration, construction d'unité de traitement AEP, réhabilitation de réservoirs, ...), dans une logique de transversalité avec l'ensemble des services de la CCBRC et des communes
- Garantir la bonne gestion administrative du service (courriers, avis extérieurs, instructions demandes, ;...), assurer l'établissement des règlements et conventions diverses
- Organiser une veille technologique, administrative, scientifique et juridique
- Assister et conseiller les élus dans la prise de décisions, animer les réunions et les commissions thématiques

Page 2

Fiche de poste

03/08/2026



UN RESPONSABLE DU SERVICE EAU ET ASSAINISSEMENT (H/F)

PROFIL & COMPETENCES SOUHAITÉS

Profil :

- Très bonne connaissance technique, financière, réglementaire et juridique du secteur de l'eau et de l'assainissement, des finances locales, des collectivités territoriales, des marchés publics
- Expérience du management de services publics conciliant relations avec les usagers, technicités, organisations et finances
- Aptitudes à l'encadrement et l'animation d'une équipe, capacité à déléguer et mobiliser les compétences
- Capacité à conduire un management par projets et avec objectifs, en lien avec des services support de la Communauté de commune
- Capacité à développer les outils d'évaluation des politiques publiques
- Sens des responsabilités et du service public
- Fortes aptitudes relationnelles au sein de publics composés d'élus, d'autorités administratives, de partenaires et d'usagers

Bonnes connaissances dans les domaines suivants :

- Politiques publiques locales
- solides connaissances générales en Eau et Assainissement (technique, réglementaire, ...)
- Processus de décision des exécutifs locaux
- Modes de gestion des services publics locaux
- Méthodes d'analyse et de diagnostic
- Partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité
- Réglementations applicables aux collectivités (marchés publics notamment)
- Statut de la fonction publique territoriale

Compétences techniques particulières :

- Bonne maîtrise des principes de fonctionnement des installations et réseaux AEP et assainissement
- Connaissances des techniques de pose des réseaux, de VRD, des travaux de génie civil
- Capacité d'analyse de l'environnement technique,
- Capacité de prise de décision sur les choix opérationnels des chantiers

Fiche de poste

03/08/2026



UN RESPONSABLE DU SERVICE EAU ET ASSAINISSEMENT (H/F)

Autres savoirs et compétences :

- Sens de l'organisation, réactivité et aptitude à faire face à l'imprévu,
- Capacités managériales vis-à-vis des équipes et des agents,
- Aptitude à déléguer et à mobiliser les ressources disponibles,
- Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet,
- Méthodes et techniques de concertation et de négociation,
- Capacité d'écoute et diplomatie,
- Autorité naturelle,
- Animation de réunion,
- Capacités à l'adaptation et au changement, savoir gérer de multiples situations.

Autonomie et responsabilité :

- Autonomie dans l'organisation du travail et dans la mise en œuvre des directives et consignes
- Force de proposition auprès de sa hiérarchie et des élus

Relations fonctionnelles :

Internes :

- Participe au pilotage des services de la collectivité, et représente son secteur au sein de la collectivité.
- Assure un reporting efficace et régulier auprès de la hiérarchie
- Participe à l'animation et au pilotage de projets
- Échanges réguliers avec les élus en charge du ou des secteurs d'activité
- Participation aux instances de gouvernance de la collectivité, notamment les commissions de travail de la collectivité et le conseil communautaire

Fiche de poste

03/08/2026



UN RESPONSABLE DU SERVICE EAU ET ASSAINISSEMENT (H/F)

Externes :

- Elus locaux
- Fournisseurs
- Prestataires de services et maîtres d'œuvre,
- Entreprises de travaux
- Concessionnaires
- Autres services publics
- Coopération avec les institutions et les partenaires de la collectivité (DDT77, Conseil départemental, Agence de l'Eau Seine-Normandie,...)
- Représentation de la collectivité auprès d'instances officielles, par délégation

Contraintes liées au poste :

- Gestion du temps : horaires réguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public
- Mobilité (essentiellement au niveau du territoire de la CCBRC)
- Disponibilité
- Aptitude à comprendre, accompagner et favoriser le changement
- Permis B indispensable
- Réunions de travail, ou commissions en dehors des horaires de travail,
- Mobilisation exceptionnelle en situation de crise,

Lieu de travail : Communauté de Communes Brie des Rivières et Châteaux – Antenne de Guignes

**Pour tous renseignements complémentaires ou
dépôt de candidature :**
**contactez Romain ROBERT (Directeur des
Services Techniques)**
à l'adresse romain.robert@ccbrc.fr

Page 5