

Fiche de poste

05/06/2026



UN CHEF D'ÉQUIPE DU SERVICE TECHNIQUE (H/F)

Depuis le 1er janvier 2017, la Communauté de communes Brie des Rivières et Châteaux regroupe 31 communes du Sud Seine-et-Marne issues de 5 anciennes intercommunalités. Réunissant 40 000 habitants environ sur 366 km², le territoire s'ancre dans la ruralité, le bien-vivre et l'authenticité.

Pour assurer le remplacement d'un agent, le service technique recrute à compter du 1er septembre 2026 :

Un chef d'équipe du service technique (H/F)

PROFIL

Cadre d'emploi des adjoints techniques ou agents de maîtrise

Titulaire ou Contractuel

Horaires variables, pouvant évoluer le matin et en soirée voire le week-end en fonction des nécessités de service ou évènement particulier

Temps de travail de 1607h/an (temps complet)

Poste basé au Châtelet-en-Brie et intervention sur l'ensemble du territoire de la CCBRC

Vous intégrerez le service technique composé actuellement de 5 agents au total. Placé(e) sous l'autorité du Directeur des Services Techniques, vous assurerez principalement le pilotage de l'équipe d'agents d'entretien et l'entretien général et la maintenance du patrimoine intercommunal.

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

1/ PILOTAGE DE L'ÉQUIPE TECHNIQUE :

- Gérer le planning des agents techniques sur les sites (présences, absences, congés, etc...)
- Assurer le suivi des missions confiées dans l'entretien des locaux et des bâtiments, nettoyage régulier des surfaces et équipements (sanitaires, sols, vitres, murs, portes, meubles, matériel, etc...)
- Assurer le respect des règles d'hygiène et de sécurité sanitaire dans l'enceinte des locaux

Fiche de poste

05/06/2026



UN CHEF D'ÉQUIPE DU SERVICE TECHNIQUE (H/F)

- Veiller à la réalisation des tâches annexes (gestion des déchets, entretien du linge, entretien de la vaisselle du self, agencement des locaux, ...)
- Entretien au besoin des abords et espaces extérieurs aux bâtiments
- Entretien des matériels de nettoyage et du petit outillage

2/ SUIVI DES TRAVAUX DE MAINTENANCE, RÉPARATIONS, RENOUELEMENT, INVESTISSEMENT SUR LE PATRIMOINE :

- Participer à l'élaboration des programmes annuels de travaux et d'investissements sur le patrimoine de la CCBRC
- Procéder aux consultations et chiffrage des projets envisagés auprès des entreprises
- Faire remonter les besoins spécifiques au DST, et participer à la hiérarchisation des demandes
- Suivre les prestations externalisées, et faire remonter les informations auprès du DST
- Contrôler la qualité et la conformité des travaux confiés

3/ ASSISTANCE TECHNIQUE AUPRÈS DES SERVICES DE LA CCBRC :

- Recueillir les demandes et les besoins exprimés par les services
- Analyser et traiter les demandes en fonction des moyens et des possibilités, et proposer au DST les actions correctives
- Diagnostiquer les problèmes remontés, et déclencher les interventions nécessaires (en régie, selon contrats, sur commande ponctuelle, etc...)
- Faire remonter les besoins pour une meilleure programmation annuelle, et pour l'élaboration des budgets

4/ GESTION DU PARC DE VÉHICULES :

- Suivi des entretiens réguliers, des problèmes techniques, besoins des services
- Suivi des contrats de LLD
- Participation à la consultation, renégociation des contrats LLD
- Suivi des réparations, interventions diverses
- Suivi des sinistres

Page 2

Fiche de poste

05/06/2026



UN CHEF D'ÉQUIPE DU SERVICE TECHNIQUE (H/F)

- Veiller à la réalisation des tâches annexes (gestion des déchets, entretien du linge, entretien de la vaisselle du self, agencement des locaux, ...)
- Entretien au besoin des abords et espaces extérieurs aux bâtiments
- Entretien des matériels de nettoyage et du petit outillage

PROFIL & COMPETENCES SOUHAITÉS

Savoir

- Avoir une connaissance générale du fonctionnement des collectivités
- Connaître la réglementation en vigueur dans les domaines des Services Techniques.
- Connaître les notions de base en matière d'hygiène et de sécurité sanitaire dans les établissements recevant du public et en lien avec l'accueil de l'enfant et du petit enfant, et la restauration collective
- Connaître les gestes et postures de sécurité,
- Connaître les spécificités des différents produits d'entretien, leurs contraintes d'utilisation (interactions à éviter...) leur toxicité,
- Maîtriser le mode d'emploi et l'usage des différents matériels mécanisés utilisés,
- Maîtriser des règles d'application du tri sélectif et la gestion des déchets

Savoir-faire

- Savoir faire preuve d'esprit de synthèse.
- Être capable de rendre compte.
- Savoir communiquer clairement et partager l'information.
- Savoir travailler en équipe.
- Savoir déléguer et contrôler.
- Savoir négocier, mobiliser et motiver.
- Être capable d'appliquer les consignes de sécurité au travail et celles liées à l'emploi et le stockage de produits ou de matériels dangereux,
- Être capable de travailler dans un environnement souillé.

#Emploi

Fiche de poste

05/06/2026



UN CHEF D'ÉQUIPE DU SERVICE TECHNIQUE (H/F)



Savoir-être

- Respecter l'obligation de réserve.
- Savoir être à l'écoute, savoir être disponible envers les agents
- Savoir être neutre.
- Être capable de prendre du recul dans le quotidien.
- Capacité d'adaptation.
- Être capable d'appliquer les règles et procédures avec discernement.
- Savoir organiser son travail en fonction de consignes orales ou écrites,
- Savoir manipuler des équipements motorisés professionnels dans le respect strict des règles de sécurité,
- Savoir rendre compte de son action et signaler les dysfonctionnements ou difficultés rencontrés.

**Pour tous renseignements complémentaires ou
dépôt de candidature :
contactez Romain ROBERT (Directeur des
Services Techniques)
à l'adresse romain.robert@cbbrc.fr**

Page 4